m_pi.AOOGABMI.Registro Decreti.R.0000105.26-04-2022

Il Ministro dell'Istruzione

VISTO l'articolo 97 della Costituzione;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Riforma dell'organizzazione del Governo, a norma dell'art. 11 della Legge 15 marzo 1997, n. 59"*;

VISTO il decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito con Legge 5 marzo 2020, n. 12, recante: *"Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca"*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020, n. 166, con il quale è stato emanato il *"Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione"*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020, n. 167, con il quale è stato emanato il *"Regolamento concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione."*;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione del 5 gennaio 2021, n. 6 con cui si individuano gli Uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"* ed in particolare l'articolo 54, comma 5, che prevede che "*ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1"* del medesimo articolo e che al codice di comportamento di ciascuna pubblica amministrazione *"si applicano le disposizioni del comma 3"* del medesimo articolo;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 concernente il "*Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165"*;

Il Ministro dell'Istruzione

VISTA la delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 13 novembre 2019 n. 1064 che approva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019;

VISTE le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche Amministrazioni, approvate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

CONSIDERATO che il testo del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione è stato definito con i contributi dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Ministero dell'istruzione (OIV) e dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari, le cui osservazioni sono state valutate e recepite;

CONSIDERATO che, ai sensi del citato art. 54, comma 5 d.lgs. n. 165/2001, al fine di acquisire contributi da parte degli stakeholder, la proposta di nuovo Codice di comportamento è stata pubblicata per venti giorni sul sito istituzionale del Ministero, dandone preventiva comunicazione alle organizzazioni sindacali e al Comitato Unico di Garanzia (CUG);

VISTE le osservazioni pervenute a seguito della suddetta pubblicazione sul sito;

VISTA la nota del 31 marzo 2022, prot. n. 1112 con la quale il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ha trasmesso il Codice di comportamento all'OIV per il previsto parere;

ACQUISITO il parere favorevole dell'OIV, tramesso con nota del 12 aprile 2022, prot. 94, in merito al nuovo Codice di comportamento del Ministero dell'istruzione;

DECRETA

Art. 1

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 è adottato il Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione, allegato al presente decreto del quale costituisce parte integrante.

2. Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Ministero dell'istruzione e inviato all'Autorità Nazionale Anticorruzione.

3. Il presente decreto è trasmesso ai competenti Organi di controllo.

IL MINISTRO
Prof. Patrizio Bianchi

Firmato digitalmente da
BIANCHI PATRIZIO
C=IT
O=MINISTERO
DELL'ISTRUZIONE

Ministero dell'Istruzione

Tabella di corrispondenza tra la violazione dei doveri e le sanzioni disciplinari vigenti

VIOLAZIONE	SANZIONE
Articolo 3	
Abuso della posizione o dei poteri di cui il dipendente è titolare.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Uso a fini privati di informazioni d'ufficio, ostacolo del corretto adempimento dei compiti o nocumento agli interessi o all'immagine della pubblica amministrazione.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Atteggiamenti caratterizzati da animosità o conflittualità tali da ledere la dignità di colleghi e superiori o subordinati.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Disparità di trattamento o esercizio di azioni arbitrarie o discriminatorie che abbiano effetti negativi sui destinatari dell'azione amministrativa o che comportino discriminazioni basate su sesso, orientamento sessuale, nazionalità, origine etnica, lingua, religione o credo, convinzioni personali o politiche, appartenenza a una minoranza nazionale, disabilità, condizioni sociali o di salute, età o su altri diversi fattori.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.**
Inosservanza delle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy nello scambio e nella trasmissione delle informazioni e dei dati in qualsiasi forma, anche telematica.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Articolo 4	
Richiesta o accettazione di regali o altre utilità che superino il modico valore.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.**
Richiesta o accettazione di regali o altre utilità anche di modico valore che compromettano l'indipendenza di giudizio, la correttezza operativa, l'integrità e la reputazione del dipendente e, in ogni caso,	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento**

siano finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.	
Accettazione di regali sotto forma di somme di denaro per qualunque importo.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento**
Omessa vigilanza dei dirigenti sulla corretta applicazione dell'articolo 4.	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Articolo 5 Intrattenimento o cura di relazioni con persone o organizzazioni vietate dalla legge.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.**
Omessa comunicazione al dirigente della partecipazione o appartenenza ad associazioni od organizzazioni, a prescindere dal loro carattere riservato o meno, i cui ambiti di interessi possano interferire con lo svolgimento dell'attività dell'ufficio e della struttura in cui opera.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Inosservanza dell'obbligo di riservatezza in capo al dirigente che riceve le dichiarazioni di cui al comma 1 dell'articolo 5.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Costrizione di altri dipendenti a aderire ad associazioni e organizzazioni, esercitando pressioni e promettendo vantaggi o prospettando svantaggi di carriera.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento**
Articolo 6 Omessa informazione al dirigente di tutti i rapporti, diretti o indiretti, di collaborazione e finanziari in qualunque modo retribuiti, che il dipendente intrattenga o abbia intrattenuto negli ultimi tre anni con soggetti privati che abbiano interessi in attività o decisioni inerenti al suo ufficio,	**Multa; sospensione dal servizio.**

limitatamente alle attività affidate al destinatario.	
Sussistenza, diretta o per interposta persona, di interessi economici in enti, imprese o società che operano nei settori di interesse dell'attività del Ministero dell'Istruzione.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.**
Mancata astensione dal prendere decisioni o svolgere attività inerenti alle mansioni in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, dell'unito civilmente, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Svolgimento, anche a tempo parziale, di attività o prestazioni lavorative a favore di enti o privati, che abbiano per oggetto consulenze, attività istruttorie, rilascio di pareri o valutazioni di carattere tecnico, presentazione di istanze, di comunicazioni, comunque denominate, dirette al Ministero dell'Istruzione.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Svolgimento di incarichi retribuiti non conferiti o previamente autorizzati dall'Amministrazione.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Omessa comunicazione di altre prestazioni di lavoro, attività o altri incarichi svolti da personale in regime di part time non superiore al 50%.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Svolgimento di incarichi che comportano interferenza con i doveri d'ufficio ovvero utilizzo di strumenti, materiali o mezzi a disposizione dell'ufficio per il loro assolvimento.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**

Articolo 7 Accettazione incarichi retribuiti da soggetti pubblici e privati senza preventiva autorizzazione dell'Amministrazione	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento**
Accettazione di incarichi di consulenza o collaborazione di qualsiasi natura, gratuiti o retribuiti, da soggetti privati che abbiano, o abbiano avuto nel biennio precedente, un interesse economico significativo in decisioni o attività inerenti all'ufficio di appartenenza del dipendente.	**Sospensione dal servizio; licenziamento in caso di recidiva.**
Accettazione di incarichi di collaborazione o consulenza, gratuiti o retribuiti, in violazione dell'articolo 7, comma 3.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.**
Articolo 8 Omessa comunicazione di incarichi conferiti da enti, imprese, società o soggetti di diritto con i quali il Ministero ha stipulato convezioni o ha affidato l'esecuzione di servizi, lavori o forniture in capo ai soggetti selezionati per l'affidamento di incarichi di collaborazione, consulenza o docenza.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento**
Omessa comunicazione, all'atto di assunzione del dipendente, della sussistenza di rapporti di parentela e/o affinità entro il secondo grado, coniugio, unione civile o convivenza con altri soggetti già operanti alle dipendenze, nonché delle eventuali variazioni.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Accettazione di incarichi di lavoro autonomo da enti, imprese, società o soggetti di diritto, anche a partecipazione pubblica, con i quali il Ministero abbia stipulato convenzioni per lo svolgimento di determinate attività o abbia affidato l'esecuzione di servizi, lavori o	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento**

forniture, se inerenti alle attività oggetto delle convenzioni o dell'affidamento.	
Articolo 9 Mancata astensione dal partecipare all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge, dell'unito civilmente o di conviventi. Mancata astensione in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento in caso di recidiva.**
Articolo 10 Mancato rispetto delle prescrizioni contenute nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Svolgimento di qualsiasi attività avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro del dipendente o di qualsiasi altra attività persecutoria, con intenti ritorsivi, nei confronti del dipendente stesso che, segnala al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ovvero all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.**
Rivelazione dell'identità del segnalante nei procedimenti disciplinari.	**Multa /sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Mancata segnalazione, da parte del personale delle Commissioni esaminatrici (procedure concorsuali, di gara per la fornitura di beni o servizi, ecc.), al Responsabile della prevenzione della corruzione di eventuali proposte ricevute da concorrenti o dall'aggiudicatario, aventi a oggetto utilità di qualunque tipo in favore	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**

proprio, dei suoi parenti o affini entro il secondo grado, del coniuge, dell'unito civilmente o del convivente. Mancata segnalazione al superiore gerarchico o al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di atti e comportamenti anche omissivi di cui si ha diretta conoscenza, che possono produrre danno all'interesse pubblico.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Articolo 11 Mancata osservanza degli obblighi di trasparenza e tracciabilità delle informazioni previsti per le pubbliche amministrazioni secondo le disposizioni normative vigenti.	**rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.**
Articolo 12 Condotta confliggente con l'integrità del servizio e con la capacità di eseguire con correttezza i compiti e le funzioni pubbliche; comportamento nocivo all'immagine dell'amministrazione.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Articolo 13 Violazione del rispetto del segreto d'ufficio previsto anche dalle disposizioni penali vigenti (art. 326 c.p.) e di ogni ulteriore obbligo di riservatezza nell'esercizio delle funzioni.	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio; licenziamento.**
Mancata astensione, dal pubblicare, tramite l'utilizzo dei social network, contenuti che possano nuocere all'immagine dell'Amministrazione o che rivelino informazioni conosciute in ragione dell'attività svolta all'interno del Ministero;	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Rilascio di dichiarazioni agli organi di informazione e ai social network su	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**

argomenti istituzionali senza informativa preventiva. Omessa vigilanza dei direttori generali e dei titolari degli Uffici dirigenziali di livello generale sulla corretta applicazione delle procedure riguardanti i rapporti con i mezzi di stampa.	**Sanzione pecuniaria.**
Articolo 14 Inosservanza della normativa comunitaria e della normativa di diritto interno concernente la tutela e la protezione dei dati personali	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Articolo 15 Violazione degli obblighi di servizio con particolare riferimento all'orario di lavoro e alla rilevazione delle presenze; uso scorretto o inappropriato delle risorse e dei mezzi messi a disposizione dall'Amministrazione, con particolare riferimento agli strumenti informatici (internet, posta elettronica, ecc.).	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Violazione dei doveri di economicità e riciclo dei materiali	**Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa.**
Comportamenti che turbano i corretti rapporti di collaborazione e i rapporti interpersonali, nel rispetto delle reciproche posizioni istituzionali.	**Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa;**
Inosservanza delle misure di prevenzione sanitaria negli ambienti di lavoro, così come previste dalla normativa vigente e da eventuali specifici protocolli di sicurezza adottati dall'Amministrazione.	**Sospensione dal servizio**
Violazione dell'obbligo di informare l'Amministrazione di essere stato rinviato a	**Multa/sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**

giudizio o che è stata esercitata l'azione penale.	
Mancata condivisione di informazioni, dati e documenti detenuti per ragioni d'ufficio, con soggetti di nuova assegnazione o indicati dal dirigente.	**Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio**
Inosservanza delle prescrizioni in materia di smaltimento dei rifiuti e inquinamento.	**Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio**
Articolo 16 Comportamento del dipendente negligente, inefficiente, dilatorio e non collaborativo nei confronti del pubblico; assunzione di impegni e anticipazioni, da parte del dipendente, dell'esito di decisioni inerenti l'Ufficio.	**Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio**
Omessi adempimenti in materia di accesso agli atti secondo la normativa vigente; violazione del segreto d'ufficio e della normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali.	**Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.**
Articolo 17 Omessa comunicazione da parte del dirigente con incarico dirigenziale di prima fascia e del Capo Dipartimento della propria situazione finanziaria e patrimoniale che possano porlo in conflitto di interessi con la funzione pubblica che svolge.	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Assunzione, da parte del dirigente, di atteggiamenti non imparziali, sleali e non trasparenti nei confronti di colleghi, collaboratori e destinatari dell'azione amministrativa, o contrari al perseguimento del benessere organizzativo nella struttura a cui è preposto.	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**

Condotte, da parte del dirigente, che ostacolano la circolazione delle informazioni, la formazione e l'aggiornamento del personale, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze di genere, di età e di condizioni personali.	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Omessa vigilanza sul rispetto degli obblighi di servizio dei dipendenti anche con riferimento all'orario di lavoro e all'orario di servizio, effettuando verifiche e controlli sul corretto utilizzo degli istituti previsti dalle norme e dal contratto collettivo.	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Omessa vigilanza sul rispetto delle regole in materia di incompatibilità, cumulo degli impieghi e incarichi di lavoro da parte dei propri dipendenti, al fine di evitare pratiche illecite di "doppio lavoro".	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Inerzia o acquiescenza del dirigente rispetto a fenomeni di mobbing da parte del personale alle proprie dipendenze.	**Sospensione dal servizio**
Omissione, da parte del dirigente che venga a conoscenza di attività illecite, nell'assunzione di iniziative volte ad attivare e concludere, se competente, il procedimento disciplinare, ovvero segnalare tempestivamente l'illecito all'Ufficio per i procedimenti disciplinari, e inoltrare segnalazioni e/o denunce alle competenti autorità.	**Sospensione dal servizio; licenziamento in caso di condotta dolosa o gravemente colposa.**
Omessa dichiarazione del dirigente, o del soggetto ad esso equiparato, all'atto di assunzione dell'incarico, della sussistenza di rapporti di parentela e/o affinità entro il secondo grado, di coniugio, di unione civile o convivenza con altri soggetti già operanti	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**

alle dipendenze del Ministero, nonché le eventuali variazioni.	
Articolo 18 Mancata astensione del dirigente tecnico da qualsiasi iniziativa o azione arbitraria e da qualsiasi trattamento preferenziale nei confronti dei soggetti coinvolti nell'esercizio delle attività ispettive.	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Accettazione da parte del dirigente tecnico, per sé o per altri, di regali o altre utilità, compresi quelli di modico valore.	**Sospensione dal servizio, licenziamento.**
Inosservanza - da parte del dirigente tecnico e del personale impegnato in attività ispettive - della normativa vigente in materia di tutela della riservatezza e della protezione dei dati personali, nonché il mancato rispetto della segretezza delle ragioni che hanno dato origine all'accertamento, nei limiti indicati dall'Amministrazione.	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**
Articolo 19 Mancato rispetto, del dipendente impegnato in attività di revisore dei conti, dei principi di diligenza, indipendenza ed autonomia; inosservanza del principio di leale collaborazione e del principio di massima riservatezza;	**Rimprovero verbale; rimprovero scritto (censura); sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.**
Mancata astensione del revisore dei conti dall'incarico ricevuto, qualora detenga relazioni di parentela o affinità entro il quarto grado con il personale in servizio nell'Istituzione scolastica presso cui è chiamato a svolgere l'attività in questione ovvero che direttamente o indirettamente, tramite parente o affine entro il quarto grado, con l'Istituzione destinataria di tale attività detenga relazioni finanziarie, d'affari, di lavoro o di altro genere, comprese quelle	**Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.**

derivanti dalle prestazioni di servizi diversi dalla revisione contabile, per le quali risulti compromessa l'indipendenza del revisore stesso.	
Articolo 20 Mancata astensione - del personale in servizio presso le Autorità di Audit - da qualsiasi attività o relazioni che pregiudichino o appaiano pregiudicare l'imparzialità, incluse quelle che possano essere in conflitto con gli interessi dell'organizzazione; utilizzo di informazioni ottenute per vantaggio personale.	**Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.**
Articolo 21 Mancato rispetto, da parte del dipendente che svolge attività negoziali per conto dell'Amministrazione, delle procedure previste dalla normativa vigente in materia di contratti pubblici; inosservanza dei principi di trasparenza, tracciabilità e protezione dei dati personali.	**Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.**
Ricorso da parte del dipendente a mediazione di terzi; corresponsione o promessa di utilità a titolo di intermediazione per facilitare o aver facilitato la conclusione o l'esecuzione del contratto.	**Sospensione dal servizio, licenziamento.**
Inosservanza dell'obbligo di segnalare, al responsabile dell'ufficio, ogni situazione di conflitto d'interessi che venga in rilievo nello svolgimento di procedure di aggiudicazione degli appalti e delle concessioni o che comunque possa influenzarne in qualsiasi modo il risultato.	**Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio.**
Conclusione, da parte del dipendente, di contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese	**Sospensione dal servizio, licenziamento.**

con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente, ad eccezione di quelli conclusi ai sensi dell'art. 1342 del Codice civile. Inosservanza dell'obbligo, nei rapporti di appalto, di approvvigionamento e, in genere, di fornitura di beni e/o servizi, di agire con imparzialità, di astenersi dal diffondere, a scopo personale, le informazioni di cui si dispone per motivi d'ufficio, di non accettare alcun tipo di regalo, utilità o compenso per l'attività svolta, neppure quelli d'uso di modico valore.	**Sanzione pecuniaria/multa; sospensione dal servizio, licenziamento.**
Articolo 22 Omessa vigilanza sull'applicazione del codice di comportamento.	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio.**
Articolo 23 Inerzia e/o acquiescenza del dirigente che non abbia evitato la diffusione di notizie non rispondenti al vero quanto all'organizzazione, all'attività e ai dipendenti pubblici, avendone avuta preventiva conoscenza.	**Sanzione pecuniaria; sospensione dal servizio**